

PLAN ESTRATÉGICO 2023-2026





ÍNDICE

◆	La razón de nuestra planificación	4
◆	Nuestra identidad	5
◆	Valores	6
◆	Nuestros entorno y ecosistema	7
◆	Nuestros Grupos de Interés	8
◆	Nuestros Clientes	9
◆	Personas	10
◆	Inversores y Reguladores	11
◆	Sociedad	12
◆	Partners y proveedores	13



LA RAZÓN DE NUESTRA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La Asociación Nuevo Horizonte, se reafirma en nuestro compromiso continuo con la atención integral de las personas adultas con autismo. Somos una entidad sin ánimo de lucro que ha sido forjada gracias al esfuerzo y dedicación de familias y tutores, y que su ámbito de actuación es la Comunidad de Madrid.

Es importante destacar que, más allá de nuestras acciones directas, buscamos continuamente ampliar nuestra red de contactos y colaboración con otras asociaciones similares tanto dentro de España como a nivel internacional. Esta apertura al mundo no solo enriquece nuestro conocimiento y experiencia, sino que también multiplica los beneficios para nuestros asociados y para la sociedad madrileña en general.

La Planificación Estratégica nos brinda la oportunidad de reflexionar y proyectarnos hacia un futuro, dotados de un entendimiento profundo de nuestro contexto, un análisis detallado de nuestra estructura organizativa y una evaluación comprehensiva de nuestras necesidades.



NUESTRA IDENTIDAD

En el marco de nuestro proceso estratégico, hemos realizado una revisión de quienes somos, nuestra identidad. Durante esta revisión, nuestros grupos de interés han confirmado su apoyo a nuestro propósito, misión y valores.

Estos elementos constituyen el faro que guía nuestra organización, definiendo nuestro propósito esencial, proyectando nuestra visión a futuro y marcando las características que nos hacen distintos.

PROPÓSITO

Contribuir a la creación de un mundo plural y comprometido con los derechos de las personas con discapacidad

MISIÓN

Ser un centro de atención integral de las personas adultas con TEA, sus familias y/o tutores, de acuerdo a las nuevas necesidades de la vida adulta, en aras de asegurar su bienestar físico, emocional y social, prestando y desarrollando servicios especializados y de calidad y avanzando en el conocimiento del proceso de envejecimiento.

VISIÓN

Ser referente sostenible e innovador en dar respuesta a las necesidades de las personas con TEA en todo su ciclo vital



NUESTROS VALORES

**ATENCIÓN
ESPECÍFICA
E
INDIVIDUALIZADA**

**APERTURA
Y
COLABORACIÓN**

**IMPLICACION
Y
COMPROMISO**

**APOYO
Y
SEGURIDAD**

**COORDINACIÓN
Y
TRABAJO
INTERDISCIPLINAR.**

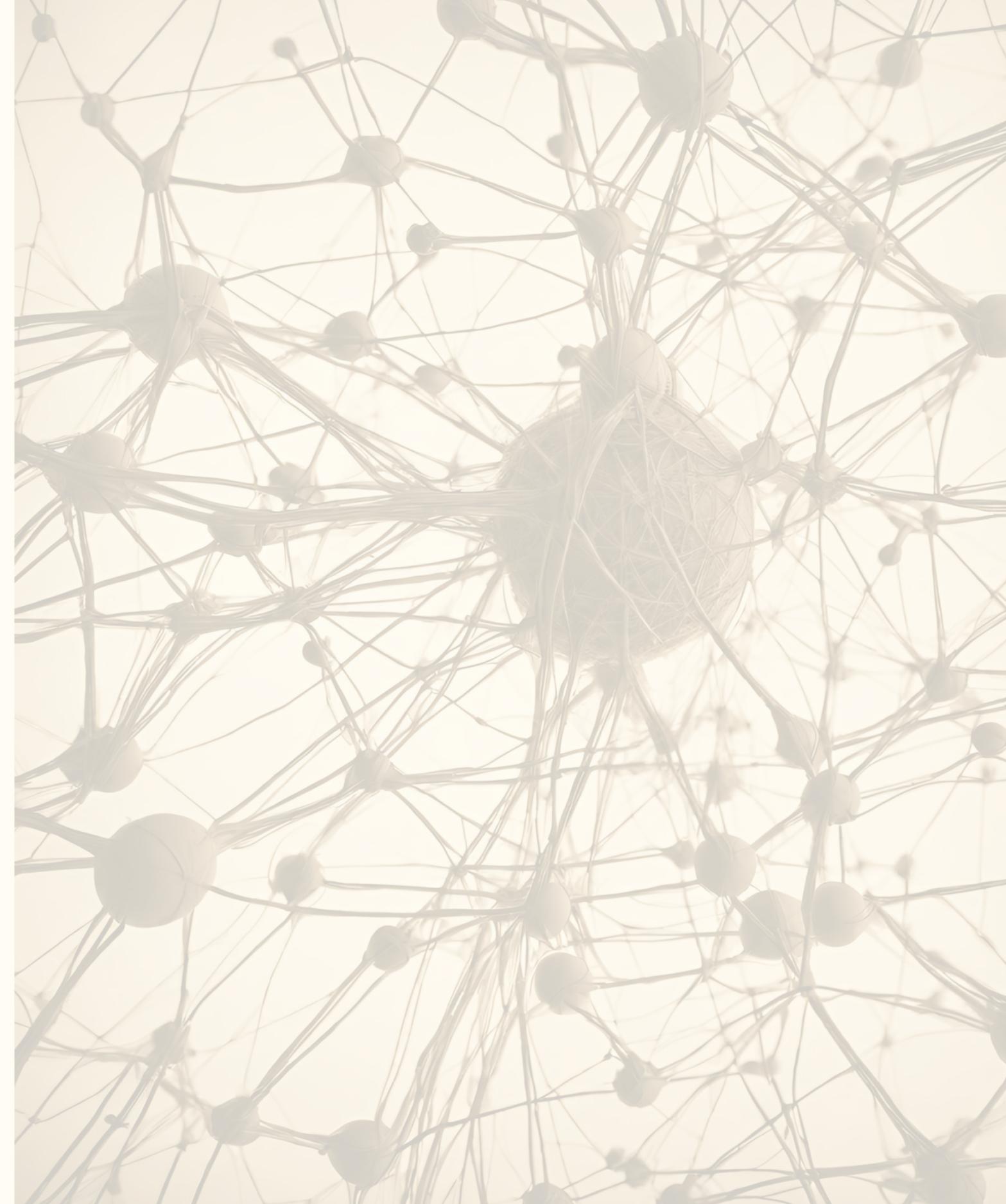
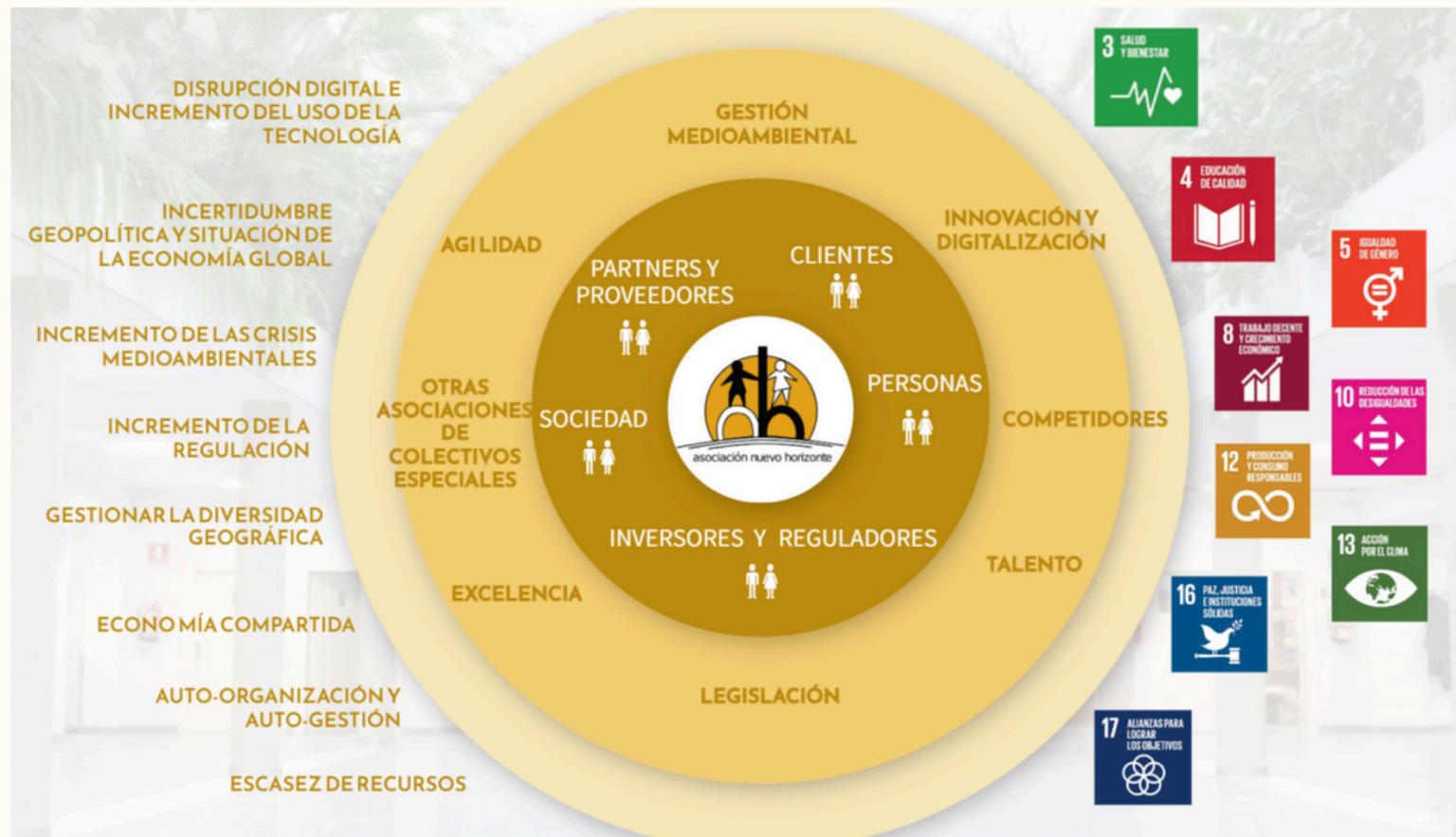
**EDUCACIÓN
CONTINUA**

**MEJORA
CONTINUA
E
INNOVACION**



ENTENDER NUESTRO ENTORNO Y ECOSISTEMA.

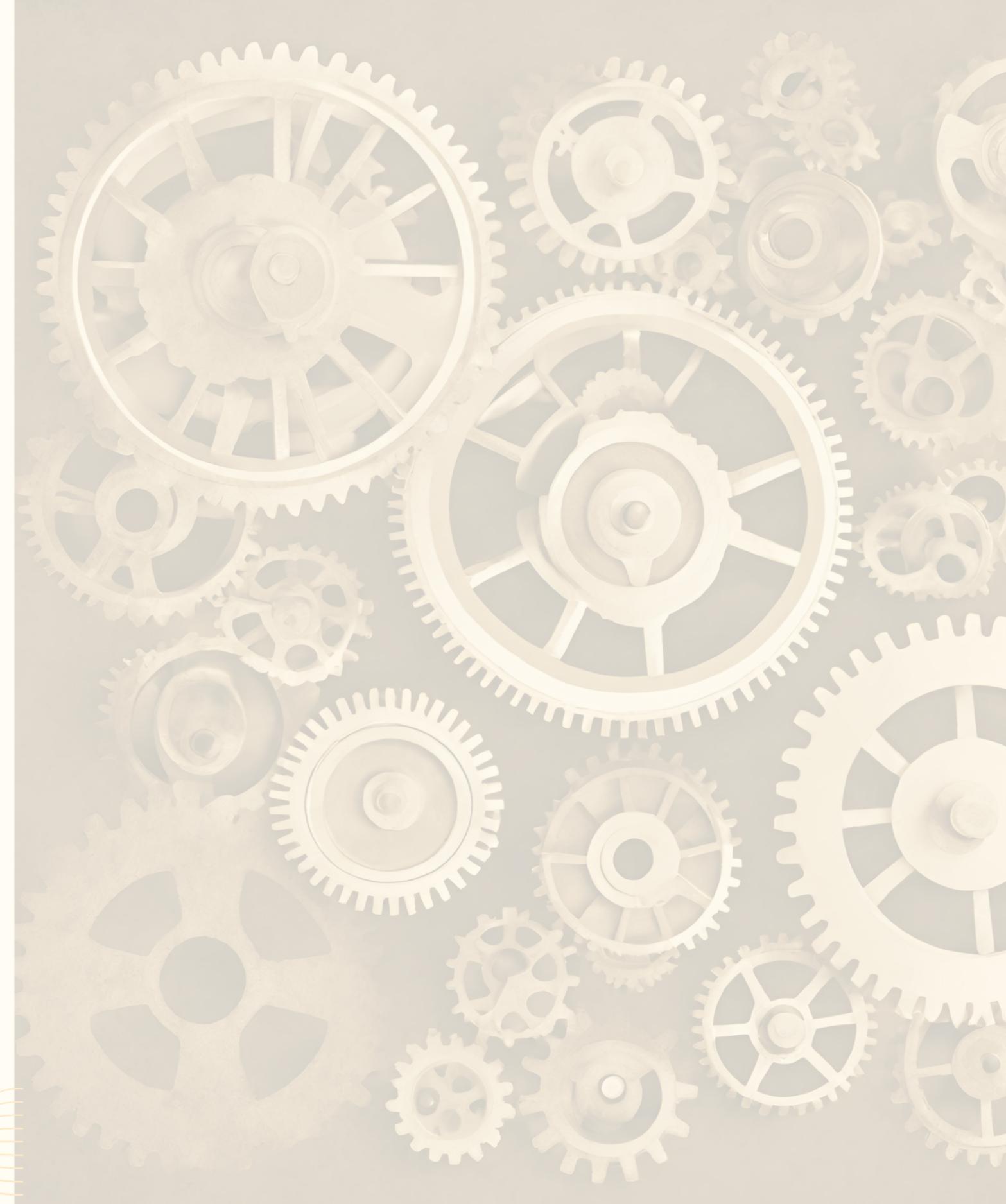
Como parte de nuestro enfoque estratégico, hemos actualizado nuestro mapa de grupos de interés, lo cual nos permite mantenernos al tanto de las tendencias emergentes y adaptarnos a los cambios del entorno. Esta actualización es esencial para alinear nuestras estrategias con las megatendencias globales y los objetivos de desarrollo sostenible, asegurando que nuestras acciones y colaboraciones reflejen las necesidades y expectativas actuales y futuras en la calidad de los servicios que proporcionamos.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En nuestra planificación estratégica hemos revisado nuestros grupos de interés, familiarizándonos con sus necesidades y expectativas, así como con el valor que aporta nuestra organización.

Esta comprensión nos permite afinar nuestras estrategias y servicios para asegurar que estamos respondiendo eficazmente y creando un impacto positivo continuo.



NUESTROS CLIENTES

ODS/ MEGATENDENCIA	OBJETIVO 2026
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	Conseguir que los usuarios tengan el sistema de salud adecuado a sus necesidades en todo su ciclo vital
	Exportar a hospitales el modelo "AMITEA"
	Potenciar la sensibilización en espacios de atención sanitaria, sobre la especificidad del TEA
	Crear proyectos de sensibilización para usuarios TEA
	Conseguir una plantilla interna estable, de profesionales especializados en TEA
DIVERSIDAD	Implicar a los hermanos o tutores en el seguimiento en todos los ámbitos que afectan a la persona con tea
ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Asegurar el ejercicio de los derechos de las personas con autismo
DISRUPCIÓN DIGITAL E INCREMENTO DEL USO DE LA TECNOLOGÍA/ ODS4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Mejorar la atención terapéutica y la comunicación con las familias, por medio de la recogida de datos de usuario a través de la tecnología ajustada a las necesidades del usuario y las familias
INCREMENTO DE LA REGULACIÓN	Conseguir la mejora en el módulo de financiación de las plazas concertadas con la administración, adaptando la ratio y la especialización de los profesionales, de acuerdo a nuestra metodología de intervención en usuarios con tea



PERSONAS

ODS/MEGATENDENCIA	OBJETIVO 2026
AUTOORGANIZACIÓN Y AUTOGESTIÓN	Desarrollo del talento presente y futuro de nuevo horizonte
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	Hacer de nuevo horizonte un entorno más seguro y saludable
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Liderar el conocimiento en tea, incluyendo a todos los perfiles de la organización
ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO	Desarrollar nuestro compromiso con la igualdad
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Retención del talento
DISRUPCIÓN DIGITAL E INCREMENTO DEL USO DE LA TECNOLOGÍA/ ODS4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Lograr una cultura digital en la organización
INCREMENTO DE LA REGULACIÓN	Anticipar los cambios normativos y agilizar su incorporación



INVERSORES Y REGULADORES

ODS/MEGATENDENCIA	OBJETIVO 2026
ODS16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Desarrollo de nuestro compromiso en compliance y transparencia.
INCREMENTO DE LA REGULACIÓN	Anticipar los cambios normativos y su repercusión en nuevo horizonte.
INCERTIDUMBRE GEOPOLÍTICA Y SITUACIÓN DE LA ECONOMÍA GLOBAL	Diversificación de fuentes de financiación externa



SOCIEDAD

ODS/MEGATENDENCIA	OBJETIVO 2026
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Ampliar convenios de sensibilización con entidades de formación además de la universidad.
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Impulsar proyectos de investigación en el marco de la IA.
ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Avanzar en la reducción del impacto ambiental mediante promoción de energías renovables
INCREMENTO DE LAS CRISIS MEDIOAMBIENTALES	Avanzar en la reducción del impacto ambiental mediante promoción de energías renovables
GESTIONAR LA DIVERSIDAD GEOGRÁFICA	Visibilizar a las personas con tea

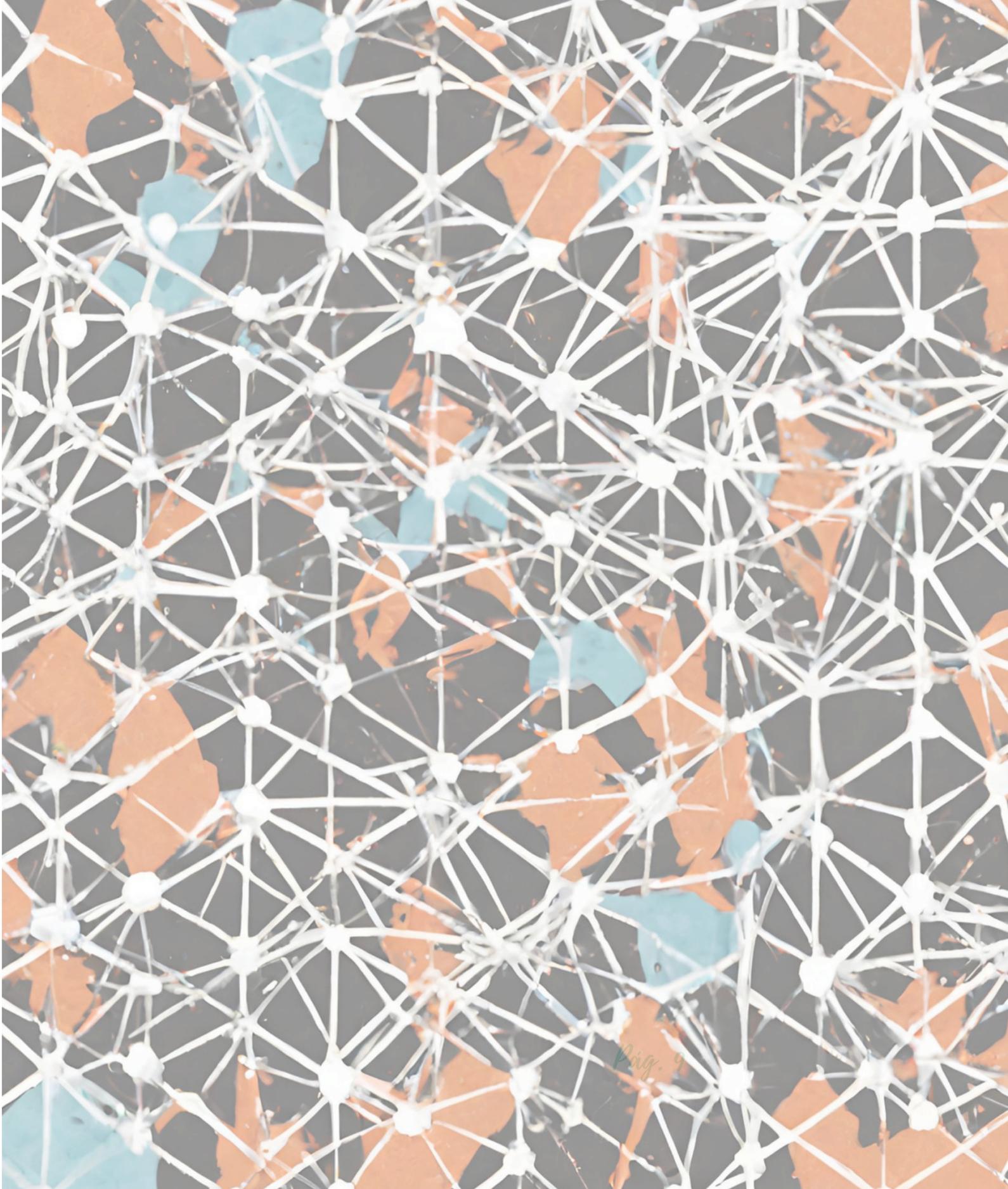
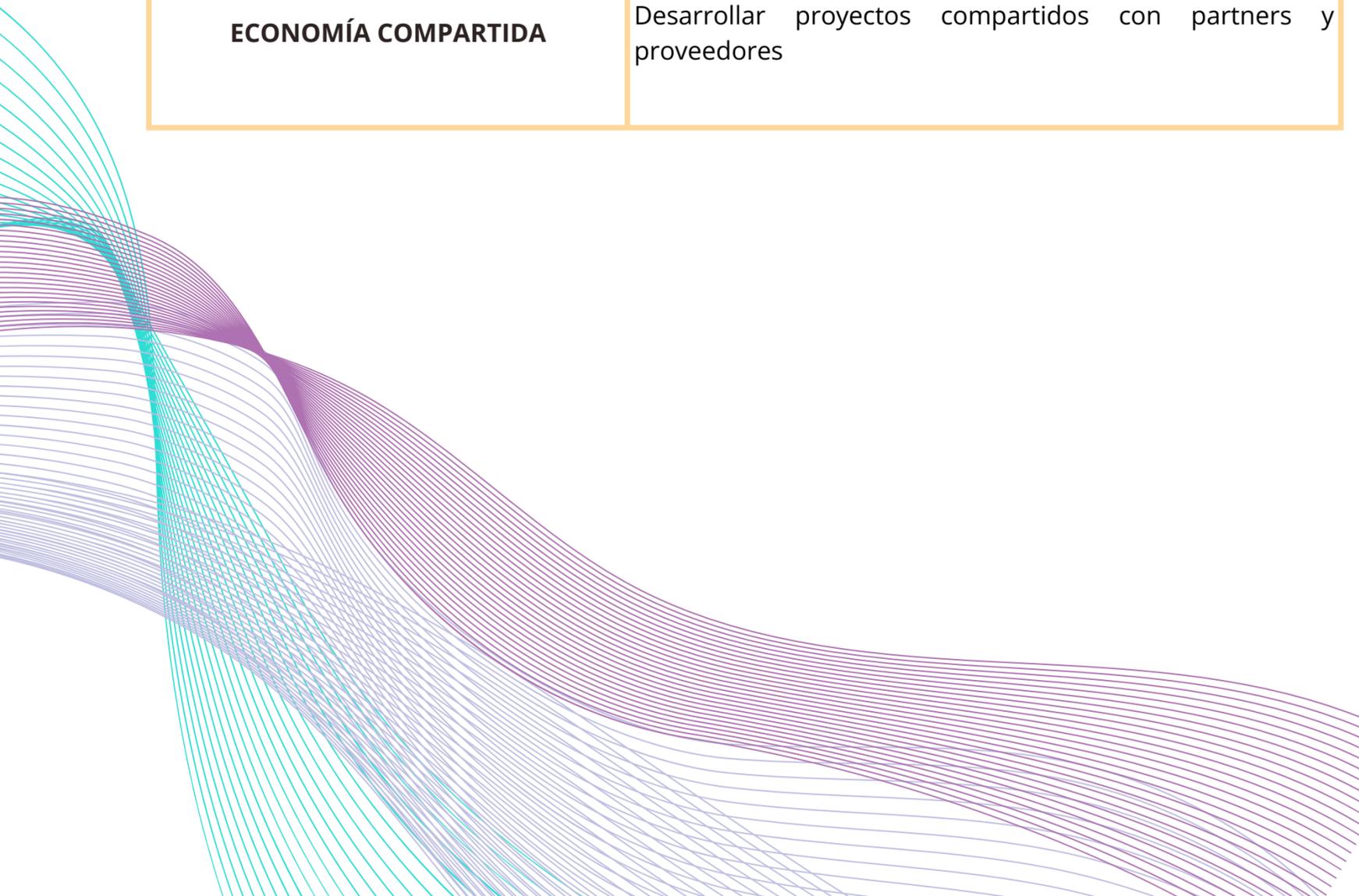


Fig. 9

PARTNERS Y PROVEEDORES

ODS/MEGATENDENCIA	OBJETIVO 2026
ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Desarrollar proyectos compartidos con partners y proveedores
ECONOMÍA COMPARTIDA	Desarrollar proyectos compartidos con partners y proveedores





Calle Comunidad de Madrid, 43
28231
Las Rozas de Madrid



@AsocNHorizonte



916377455



www.nuevohorizonte.es



asocacion@nuevohorizonte.es



Asociación Nuevo Horizonte



[asociacion_nuevo_horizonte](https://www.instagram.com/asociacion_nuevo_horizonte)